



Declaração de Diversidade, Equidade e Inclusão do CRCA

No CRCA, reconhecemos que a diversidade é uma força imprescindível para o sucesso e a inovação. Estamos comprometidos em promover um ambiente de trabalho onde todas as pessoas se sintam valorizadas, respeitadas e incluídas. Acreditamos firmemente que a equidade e a inclusão não são apenas boas práticas de gestão — são fundamentais para o desenvolvimento humano sustentável e para a construção de uma comunidade global mais justa e equitativa.

COMPROMISSOS COM A AÇÃO

Estaremos empenhados em:

- **Promoção da Diversidade no Recrutamento e na Liderança:** Aumentar a representatividade em todos os níveis da organização, especialmente em posições de liderança, garantindo que nossa equipe reflita a diversidade das comunidades que servimos.
- **Treinamentos e Desenvolvimento:** Implementar programas de treinamento regular em Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I) para integrantes, focando em conscientização, sensibilização e desenvolvimento de habilidades para fomentar um ambiente inclusivo e empático.



- **Parcerias Estratégicas:** Colaboramos com organizações locais e internacionais para aprender e compartilhar melhores práticas em DE&I. Estas parcerias ajudam a enriquecer nossa compreensão e abordagem, garantindo que estamos sempre à frente nas questões de diversidade e inclusão.
- **Cultura de Pertencimento:** Criar 'espaços para pertencer', estamos dedicados a fortalecer nossa cultura organizacional para que todos os membros da equipe se sintam seguros para expressar suas identidades e perspectivas únicas.
- **Responsabilidade e Transparência:** Ser transparentes em nossos esforços e progressos em DE&I, utilizando métricas claras e relatórios regulares para avaliar nosso desempenho e identificar áreas para melhoria contínua.

NOSSA VISÃO DE FUTURO

Acreditamos que um compromisso genuíno com a diversidade, a equidade e a inclusão contribuem para um mundo mais justo e sustentável. No CRCA, estamos dedicados a ser um exemplo de como organizações da sociedade civil (OSCs) podendo ser agentes de mudança positiva na sociedade, promovendo não apenas o crescimento organizacional, mas também o desenvolvimento comunitário e a coesão social.

Dimas Alcides Gonçalves
Centro de Referência em Cooperativismo e Associativismo
Diretor Presidente